

СОГЛАСОВАНО
Председатель МКУ
«Комитет по образованию»

Н.К. Бутуханова
«01 сентября» 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор МБОУ Забитуйская СОШ
В.Е. Аганаева
приказ № 99- от «01 сентября» 2021 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 351044F5EE2B00F68B84AFB742C7A151
Владелец: Аганаева Вера Евгеньевна
Действителен: с 27.04.2023 до 20.07.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
Забитуйская средняя общеобразовательная школа,
отличной от Единой тарифной сетки

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Забитуйская средняя общеобразовательная школа, отличное от Единой тарифной сетки (далее - Положение), разработано в соответствии с:

Трудовым Кодексом Российской Федерации;

Законом Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»;

Постановлением Правительства Иркутской области от 28 апреля 2017 года № 292-пп «О порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 мая 2008 года № 225н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»;

единицами рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2011 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 10 декабря 2010 года, протокол № 10;

приказом министерства образования Иркутской области от 07.11.2017г. N 93-мпр «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных, автономных учреждений Иркутской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Иркутской области»;

постановлением администрации муниципального образования «Аларский район» от 21.05.2013 года № 453-п «Об увеличении окладов работникам муниципальных учреждений образования»;

постановление администрации муниципального образования «Аларский район» от 23.12.2016 г. №704-п «Об установлении предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных и муниципальных унитарных учреждений и средней заработной платы иных работников муниципальных и муниципальных унитарных учреждений»;

постановлением администрации МО «Аларский район» от 04.04.2018 г. № 219-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования муниципального образования «Аларский район», отличное от Единой тарифной сетки»;

постановлением администрации МО «Аларский район» от 12.12.2018 г. № 884-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Аларский район» от 04.04.2018 года № 219-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования муниципального образования «Аларский район», отличное от Единой тарифной сетки»»;

постановлением администрации МО «Аларский район» от 05.03.2019 г. № 165-п «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования «Аларский район» от 04.04.2021 года № 219-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных организаций образования муниципального образования «Аларский район», отличное от Единой тарифной сетки»».

2. Положение является основанием для установления системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Забитуйская средняя общеобразовательная школа, и включает в себя:

размеры окладов (ставок) заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) работников;

размеры повышающих коэффициентов к окладам (ставкам) работников;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления выплат стимулирующего характера;

порядок расчета средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя образовательной организации.

3. Система оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливается с учетом мнения общего собрания трудового коллектива на основе должностных минимальных размеров окладов (ставок), повышающих коэффициентов, персональных повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Минимальные размеры окладов (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников устанавливаются в размере не ниже соответствующих рекомендованных минимальных размеров окладов (ставок), утвержденных настоящим Положением.

Минимальные размеры окладов (ставок) работников устанавливаются по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп на основе требований к профессиональной подготовке и к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Должностные минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам с учетом повышающего коэффициента устанавливаются в размерах не ниже действующих размеров должностных окладов (ставок) заработной платы, отличной от Единой тарифной сетки.

5. Заработная плата работника образовательного рассчитывается по формуле:

$$ЗП = ДО + Кв + Св, \text{ где}$$

ЗП - заработная плата

ДО - должностной оклад

Кв - компенсационные выплаты

Св - стимулирующие выплаты

6. Должностной оклад работника образовательной организации рассчитывается по

следующей формуле:

$ДО = О + О * КП + О * КПП + ДПК$, где

О - размер минимального оклада (ставки)

КП - повышающий коэффициент к минимальному окладу (ставки) по занимаемой должности

КПП - персональный повышающий коэффициент

ДПК - дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

Дополнительный повышающий коэффициент устанавливается:

работникам МБОУ Забитуйская СОШ, имеющим государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин», - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

педагогическим работникам МБОУ Забитуйская СОШ, имеющим награды министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», медаль К.Д.Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», - 15% от минимального размера оклада (ставки);

7. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности устанавливается за наличие квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации педагогических работников и руководителей структурных подразделений (Приложение 6).

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем образовательной организации для работников образования по должностям, не подлежащим аттестации.

Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада (ставке) по занимаемой должности устанавливается в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

8. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада для молодых педагогических работников общего образования устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовки, стажа работы и образования в следующих размерах:

- среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - 0,05;

- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы - 0,1.

Применение персонального повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при определении размеров иных выплат компенсационного характера, кроме надбавки за работу в сельской местности.

Размер выплат с учетом персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада (ставки), установленного с учетом занимаемой должности и квалификационной категории, определяется путем умножения минимального размера

оклада на повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается на определенный период времени (квартал, год).

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к минимальным окладам по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами, указами Президента Российской Федерации постановлениями Правительства Российской Федерации, законами и нормативными правовыми актами Иркутской области.

Размеры выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области), а также условия их применения устанавливаются в соответствии с действующим законодательством.

Иные виды выплат компенсационного характера, предусмотренные Перечнем видов выплат компенсационного характера и установленные в процентном отношении, применяются к должностным окладам по соответствующим ПКГ без учета повышающих коэффициентов.

10. Система оплаты труда работников определяется коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательного учреждения по согласованию с представительными органами работников.

11. Повышение уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Образовательные организации производят индексацию заработной платы в порядке, установленном действующем законодательством субъекта РФ.

Положение об оплате труда работников образовательного учреждения согласовывается с председателем МКУ «Комитет по образованию» и мэром Аларского района (учредителем).

Раздел II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ПО КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Глава 1. Работники образования

12. Минимальные размеры окладов (ставок) работников образования, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения 1, 4).

13. Повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за наличие квалификационной категории устанавливается работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, руководителей структурных подразделений, в размерах согласно Приложению 6.

14. Работникам, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня, устанавливается повышающий коэффициент в размерах согласно Приложению 1.

15. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

16. Работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент за ученую степень и звание.

Глава 2. Общеотраслевые должности служащих и рабочих

17. Минимальные размеры окладов (ставок) работникам, занимающим должности служащих и рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ (Приложения 2, 4, 5).

18. Работникам, занимающим должности служащих и рабочих предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

19. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы в образовательном учреждении и других факторов, утвержденных локальным актом образовательного учреждения. Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Глава 3. Общеотраслевые профессии рабочих

20. Размеры окладов (ставок) рабочих образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых должностей к ПКГ (приведены в Приложении 3).

21. Рабочим предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к минимальному размеру оклада.

22. Персональный повышающий коэффициент к минимальному размеру оклада устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта, стажа работы по профессии и других факторов, утвержденных локальным актом образовательной организации. Размер персонального повышающего коэффициента - до 2,0.

Глава 4. Руководитель образовательной организации, его заместители и главный бухгалтер

23. Заработная плата руководителя образовательного учреждения, его заместителей и главного бухгалтера (далее – руководящие работники) состоит из должностного оклада и дополнительного повышающего коэффициента за научную степень и звание, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются в трудовом договоре.

Руководящим работникам устанавливается дополнительный повышающий коэффициент: При наличии у работника нескольких оснований для установления дополнительного повышающего коэффициента данные выплаты суммируются.

за государственные награды СССР, РСФСР, Российской Федерации: орден Жукова, орден «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, орден Почета, орден Дружбы, орден Святого апостола Первозванного, медаль Жукова, медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» всех степеней, медаль «За трудовое отличие», медаль «За трудовую доблесть», почетное звание «Заслуженный учитель школы РСФСР», почетное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин», - 15 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

министерства просвещения СССР, РСФСР, Государственного Комитета СССР по профессионально-техническому образованию, министерства образования и науки Российской Федерации: значок (нагрудный значок) «Отличник просвещения СССР», значок «Отличник образования СССР», значок «Отличник образования РСФСР», значок «Отличник народного просвещения», значок «Отличник народного образования», значок

«Отличник профессионально-технического образования РСФСР», значок «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования», почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования» - 15% от минимального размера оклада (ставки);

Должностной оклад руководителя образовательного учреждения устанавливается в кратном соотношении к средней заработной плате педагогического персонала, из которой исключены: 25% доплата за работу в сельской местности, 30% районного коэффициента, 30% доплаты за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Иркутской области. Кратность увеличения должностного оклада руководителя образовательного учреждения устанавливается согласно критериям, утвержденным постановлением мэра Аларского района от 27.12.2016 г. № 721-п «Положение о критериях кратности увеличения должностного оклада руководителей муниципальных образовательных организаций муниципального образования «Аларский район».

К основному персоналу образовательной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана образовательная организация.

Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера определяется в зависимости от должностного оклада руководителя организации.

Должностной оклад заместителя руководителя устанавливается на 10–45 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10–60 процентов ниже должностного оклада руководителя организации.

Размеры выплат компенсационного, стимулирующего характера и премий руководителю образовательной организации устанавливаются МКУ «Комитет по образованию».

Размеры выплат стимулирующего и компенсационного характера заместителю руководителя и главному бухгалтеру устанавливает руководитель образовательного учреждения в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

24. Премирование руководителя образовательной организации определяется МКУ «Комитет по образованию» с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации до 20 % для руководителей общеобразовательных школ, за счет лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников образовательной организации, при наличии экономии фонда оплаты труда.

Раздел III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

25. В образовательной организации осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в том числе выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях);

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях

отклоняющихся от нормальных, в том числе за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;

выплаты за работу в сельской местности.

выплата за специфику работы в отдельных образовательных организациях.

26. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

28. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

29. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 14 Трудового кодекса Российской Федерации.

30. Размер выплат компенсационного характера работникам устанавливается в соответствии с Приложением 7.

Раздел IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

31. В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБОУ «Забитуйская СОШ», устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выполнение особо важных и срочных работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

32. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются в соответствии с локальным актом организации.

Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает руководитель образовательного учреждения, с учетом рекомендаций комиссии, созданной в образовательном учреждении с участием представительного органа работников. В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной политики» стимулирующие выплаты устанавливаются педагогическим работникам для достижения прогнозного уровня средней заработной платы. Установление стимулирующих выплат руководителю и прочему персоналу образовательного учреждения производится в случае экономии средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательного учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При этом следует учитывать, что объем средств на указанные выплаты должен составлять не более 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований.

33. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на

стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение выполненную работу.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

34. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам за:

выполнение непредвиденных и срочных работ;

компетентность работника в принятии решений;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации среди населения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных региональных целевых программ.

35. Размер выплат стимулирующего характера устанавливается и рассчитывается в соответствии с порядком расчета стимулирующих выплат работникам (Приложение 9).

36. Формирование перечня критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат, производится на основе наименований и условий осуществления выплат стимулирующего характера, установленных действующим законодательством. Кроме того, данный перечень должен отвечать уставным задачам деятельности образовательного учреждения и критериям оценки деятельности работников.

Основой в формировании перечня стимулирующих выплат для работников является определение качественных и количественных показателей для каждой конкретной стимулирующей выплаты, при достижении которых данные выплаты производятся. Данный перечень представлен в Приложении 8.

37. Выплата стимулирующего характера по итогам работы - премия устанавливается работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, производится в случае экономии средств, в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации. Единовременные премии устанавливаются в соответствии с заявленными основаниями, их размер имеет конкретное выражение.

Раздел V. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

38. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Приложение 1
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № 054-99.17
от « 01 » сентября 2021 г.

Работники образования

Наименование должности (профессии)	Размер минимального оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Старший вожатый	7484,0
2 квалификационный уровень	
Педагог дополнительного образования	7504,0
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
3 квалификационный уровень	
Педагог-психолог	7544,0
4 квалификационный уровень	
Учитель	7583,0
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Педагог-библиотекарь	

Приложение 2
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № осн-99.27
от « 01 » сентября 20 21 г.

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	5900,0
Секретарь-машинистка	
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	
Лаборант	6240,0
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	6396,0
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	
Бухгалтер	8001,0
2 квалификационный уровень	
Бухгалтер 2 категории	8320,0
3 квалификационный уровень	
Бухгалтер 1 категории	8777,0
4 квалификационный уровень	
Ведущий бухгалтер	9285,0
5 квалификационный уровень	
Заместитель главного бухгалтера	9617,0

Приложение 3

к положению об оплате труда
 работников МБОУ Забитуйская СО
 утв. приказом № ОСМ-99.17
 от « 01 » сентября 2011 г.

Общепрофессиональные профессии рабочих

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (с руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	5600,0
Кухонный работник	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Гардеробщик	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений	
Кочегар	
Повар	
Слесарь-электрик	
Слесарь-сантехник	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	7119,0
Водитель автомобиля	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8209,0
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8809,0
4 квалификационный уровень	

Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы

9439,0

Приложение 4
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № сн-99.27
от « 01 » сентября 20 11 г.

Профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства
кинематографии

Наименование должности (профессии)	Рекомендуемый минимальный размер оклада (ставки), руб.	Рекомен- ый разме повышан коэффици
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
Библиотекарь	7138,0	0

Приложение 5
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № осн-99.27
от « 01 » сентября 20 21 г.

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

Наименование должности (профессии)	Размер оклада (ставки), руб.	Рекомендуемый размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2 квалификационный уровень		
Медицинская сестра диетическая	7174,0	0,15
3 квалификационный уровень		
Медицинская сестра	7111,0	0,15

Приложение 6
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № ОМ-99/24
от « 01 » сентября 2011 г.

Размер повышающих коэффициентов к минимальному размеру оклада по занимаемой должности за квалификационную категорию, присвоенную по результатам аттестации педагогических работников

Наименование должности (профессии)	Размер повышающего коэффициента за квалификационную категорию
Старший вожатый	0,3 – для первой категории; 0,5 – для высшей категории
Педагог дополнительного образования	
Педагог-организатор	
Социальный педагог	
Педагог-психолог	
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	
Руководитель физического воспитания	
Учитель	
Учитель-дефектолог	
Учитель-логопед	
Педагог-библиотекарь	

Приложение 7
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № ОСМ-99.27
от « 01 » сентября 20 21 г.

Размер и условия применения выплат компенсационного характера

1. Работникам образовательного учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

а) за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

компенсация за работу в ночное время работникам образовательных организаций производится в размере не ниже 35 процентов от часовой минимального размера оклада (ставки) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов). Названная доплата выплачивается за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы;

доплаты за работу с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда работникам образовательного учреждения устанавливаются в размере до 12 процентов к минимальному размеру оклада (ставки) по результатам специальной оценки условий труда (СОУТ);

доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и за выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день;

доплаты водителям школьных автобусов, занятых на подвозе обучающихся, за ненормированный рабочий день в размере:

за работу в 2 смены – до 50%

за подвоз детей из 3-х и более населенных пунктов – до 50%, из 2-х населенных пунктов – до 40%, из 1-го населенного пункта до 30% к минимальному размеру оклада (ставки);

в) ежемесячная выплата за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

классное руководство;

проверка письменных работ;

заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационным пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками;

руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями;

проведение работ по дополнительным образовательным программам;

организация трудового обучения, профессиональной ориентации.

Данные выплаты устанавливаются в следующих размерах:

педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя в 1-4 классах – 15%, а 5-11 классах – 20% от должностного оклада;

педагогическим работникам за проверку письменных работ в 1 - 4 классах-5%, в 5-9 классах: по русскому языку, родному языку, литературе, математике в размере 15%, иностранному языку, технологии и черчению, химии и физике в размере 10% от должностного оклада;

учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) -

в размере 15 % от должностного оклада;

педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами в размере 15% от должностного оклада;

педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками в размере до 20 % должностного оклада;

педагогическим работникам за руководство предметными, цикловыми методическими комиссиями на муниципальном уровне в размере 10% от минимального размера оклада (ставки), в общеобразовательном учреждении в размере 10% от должностного оклада;

педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя, за организацию работы с обучающимися – в размере 1000 рублей в месяц в классах с наполняемостью 14 человек и более, расположенных в сельской местности. Для классов с наполняемостью которых меньше установленной, размер компенсационных выплат уменьшается пропорционально численности обучающихся;

г) выплата за специфику работы в отдельных образовательных организациях устанавливается в следующих случаях и размерах:

за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 15% оклада (ставки);

руководителям образовательных организаций, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, - 15 процентов оклада (ставки);

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение в домашних условиях детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения - на 20 % минимального размера оклада (оклада);

учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) детских отделений больниц для взрослых, - 20 процентов минимального размера оклада (ставки);

специалистам психолого-медико-педагогических комиссий (ПМПК) - 20 процентов минимального размера оклада (ставки);

д) ежемесячная выплата работникам в размере 25 процентов за работу в сельской местности, выплачивается с учетом повышающих коэффициентов.

е) выплата за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

2. Размер выплаты за специфику работы в отдельных образовательных организациях определяется руководителем образовательной организации по согласованию с представительными органами работников в зависимости от степени продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, детьми и подростками с девиантным поведением.

Приложение 8
к положению об оплате труда
работников МБОУ Забитуйская СОШ
утв. приказом № ОМ-29.27
от « 01 » сентября 20 11 г.

Порядок расчета стимулирующих выплат работникам образовательной организации

Глава 1. Виды и размеры стимулирующих выплат

1. Размер и вид выплат (по результатам профессиональной деятельности или единовременная премия) стимулирующего характера работников определяются в соответствии с Положением о системе оплаты труда учреждения.
2. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному размеру оклада, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному размеру оклада без учета повышающих коэффициентов.

Глава 2. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3. Размеры выплат стимулирующей части ФОТ работникам по результатам труда определяются руководителем образовательной организации согласно критериям и показателям качества и результативности труда, на основании сведений, представленных руководителями структурных подразделений, советов, комиссий.
4. Перечень (конкретные наименования) и размеры выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности формируются на основе установленных в образовательной организации критериев и показателей определения стимулирующей части оплаты труда работников. Критерии могут пересматриваться 2-4 раза в год по результатам работы за истекший период.
5. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов. Для изменения результативности труда работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.
6. Итоговый коэффициент стимулирующих выплат определяется на основании подсчета баллов по утвержденным критериям и показателям профессиональной деятельности работников за истекший период.
7. В течение каждого месяца (квартала) руководителями образовательных организаций ведется мониторинг профессиональной деятельности работников по утвержденным критериям и показателям, позволяющий провести рейтинговый подсчет баллов, на основе которого производится определение выплат стимулирующего характера на следующий месяц (квартал).

Глава 3. Порядок выплат стимулирующего характера

8. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательной организации утверждаются приказом руководителя образовательной организации с учетом мнения (по согласованию) с выборным органом первичной профсоюзной организации.
9. Образовательное учреждение самостоятельно устанавливает локальными нормативными актами сроки выплат на основе мониторинга результатов профессиональной деятельности работника.

10. Установление стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности производится на основе мониторинга профессиональной деятельности работников в течение каждого месяца.

11. Единовременное премирование работников производится за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

а) выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;

б) проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;

в) выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

12. Работникам может выплачиваться единовременная премия.

13. Единовременная премия по итогам года выплачивается работникам и руководителям образовательных организаций только за счет экономии фонда оплаты труда.

Единовременное премирование работников образовательных организаций осуществляется на основании приказа руководителя образовательной организации, руководителей образовательных организаций на основании приказа председателя МКУ «Комитет по образованию», в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

Глава 4. Примерный перечень оснований отмены или уменьшения стимулирующих выплат

14. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности отменяются при следующих обстоятельствах:

а) нарушение работником трудовой дисциплины или правил внутреннего трудового распорядка;

б) нарушение санитарно-эпидемиологического режима, правил техники безопасности и пожарной безопасности, инструкций по охране жизни и здоровья.

15. Стимулирующие выплаты по результатам профессиональной деятельности уменьшаются при следующих обстоятельствах:

а) некачественное исполнение своих должностных обязанностей, снижение качественных показателей работы;

б) обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса;

в) изменение содержания выполняемых функциональных обязанностей, утвержденное решением работодателя;

г) нарушение норм и правил поведения (нарушение педагогической и служебной этики), халатное отношение к сохранности материально-технической базы, пассивность в участии в жизнедеятельности и общественных мероприятиях внутри образовательного учреждения и на других уровнях, наличие ошибок в ведении документации.

Глава 5. Перечень критериев и показателей качества и результативности профессиональной деятельности работников образовательных организаций, являющихся основаниями для начисления стимулирующих выплат

№ п/п	Основания для стимулирования	Кол-во баллов
1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	
<i>Педагогический и учебно-вспомогательный персонал</i>		
1.1.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; - за качественное, оперативное и результативное выполнение заданий управления образования района	0 - 4 0 - 4
1.2.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0 - 4

	(сопровождающий учитель при подвозе обучающихся, контрактный управляющий, механик, ответственный за безопасность и др.)	
1.3.	За выполнение внеплановой учебно-методической и учебно-организационной работы	0 - 5
1.4.	За высокие результаты организационно-методической работы с работниками структурных подразделений: участие в конкурсах, конференциях; получение наград, дипломов и др.	0 - 3
1.5.	За использование инновационных, современных технологий в образовательном процессе.	0 - 8
1.6.	За разработку новых учебных программ; подготовку, написание и издание книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций и др. для региональной системы образования	0 - 5
1.7.	За осуществление экспериментальной, проектно-исследовательской, научно-методической деятельности	0 - 8
1.8.	За организацию и проведение платных образовательных услуг и иных видов деятельности, приносящих доход	0 - 6
1.9.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 5
1.10.	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ГИА и других форм независимой оценки качества образования)	0 - 5
1.11.	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	0 - 5
1.12.	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	0 - 3
1.13.	Высокий уровень организации и проведения государственной итоговой аттестации (в том числе в форме ОГЭ, обеспечение участия в процедуре ОГЭ общественных наблюдателей, организаторов)	0 - 5
1.14.	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	0 - 3
1.15.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0 - 2
1.16.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	0 - 5
1.17.	За работу с сайтом школы, за заполнение мониторинга общего дополнительного образования.	0 - 8
1.18.	Организация каникулярного отдыха учащихся совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	0 - 5
1.19.	Занятость учащихся во внеурочное время (курсы внеурочной деятельности)	0 - 4
1.20.	Обеспечение государственно – общественного характера управления в учреждении (ученическое самоуправление, детское движение, волонтерское движение)	0 - 5
1.21.	Иные критерии*	0 - 5
<i>Служащие, работники административно-хозяйственного персонала</i>		
1.26.	За выполнение важных и особо важных работ: - за оперативное и результативное выполнение особо важных заданий руководства; - за качество заданий	0 - 4 0 - 5
1.27.	За расширение сферы деятельности и объема выполняемых работ	0 - 5
1.28.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-	0 - 8

	эксплуатационных систем жизнеобеспечения	
1.29.	За оперативность выполнения заявок, поручений руководства учреждения	0 - 5
1.30.	За наличие наград, дипломов и др., полученных работником или при его участии	0 - 5
1.31.	За рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств	0 - 8
1.32.	За достижения в различных видах деятельности, приносящей доход учреждению	0 - 5
1.33.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 5
1.34.	За обеспечение сохранности автотранспорта и экономное использование ГСМ	0 - 5
1.35.	За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки людей, отсутствие ДТП	0 - 5
1.36.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	0 - 5
1.37.	За содержание участка (объекта) в образцовом состоянии	0 - 5
1.38.	За высокую читательскую активность слушателей, систематическое оформление тематических выставок	0 - 5
1.39.	За проведение читательских конференций, внедрение информационных технологий в библиотечную деятельность	0 - 5
1.40.	Иные критерии*	
1.41.	<i>Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)</i>	
1.42.	За сложность, напряженность и высокую интенсивность труда	0 - 7
1.43.	За особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения	0 - 8
1.44.	Отсутствие отчислений из учреждения в 1-9 классах.	0 - 3
1.45.	Организация различных форм внеклассной и внешкольной работы	0 - 3
1.46.	Снижение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися	0 - 3
1.47.	Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм и содержания отдыха и оздоровления детей и подростков	0 - 3
1.48.	Занятость учащихся во внеурочное время	0 - 3
1.49.	За успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности образовательной организации	0 - 7
1.50.	За высокие результаты организационно-управленческой работы структурных подразделений: участие в конкурсах, фестивалях, форумах, выставках; получение наград, дипломов, грантов	0 - 5
1.51.	За руководство разработкой новых учебных программ; подготовкой, написанием и изданием книг (монографий), учебников, учебных и научно-методических пособий, рекомендаций, для региональной системы образования	0 - 5
1.52.	За эффективное использование современных технологий.	0 - 8
1.53.	За организацию и сопровождение экспериментальной, проектно-исследовательской и научно-методической работы.	0 - 8
1.54.	За достижения в различных видах деятельности, приносящих доход учреждению	0 - 8
1.55.	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам аттестации (в том числе по результатам ГИА и других форм независимой оценки качества образования)	0 - 5

1.56.	Достижение учащимися более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	0 – 5
1.57.	Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных уровней	0 – 3
1.58.	Высокий уровень организации и проведения государственной итоговой аттестации (в том числе в форме ЕГЭ, обеспечение участия в процедуре ЕГЭ общественных наблюдателей)	0 – 5
1.59.	Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях)	0 – 3
1.60.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе районных методических объединений	0 – 2
1.61.	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углубленного и профильного изучения предметов	0 – 5
1.62.	Иные критерии*	
2	Выплаты за качество выполняемых работ	
<i>Педагогический и учебно-вспомогательный персонал</i>		
2.1.	За качественную подготовку и проведение мероприятий: - на уровне учреждения; - на уровне региональном, межрегиональном; - на всероссийском уровне; - на международном уровне.	0 - 2 0 - 4 0 - 6 0 - 10
2.2.	За качественную организацию и проведение экспериментальной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности.	0 - 5
2.3.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременная сдача отчетов)	0 - 3
2.4.	За качественную разработку документов, определяющих стратегические направления развития региональной системы образования (концепций, программ, стратегий)	0 - 7
2.5.	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	0 - 5
2.6.	За качественную организацию и проведение региональных, межрегиональных и федеральных конференций, симпозиумов, форумов, конкурсов, выставок.	0 - 4
2.7.	Иные критерии *	
<i>Служащие, работники административно-хозяйственного персонала</i>		
2.8.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетов, отсутствие замечаний и жалоб)	0 - 8
2.9.	За качественное, оперативное и результативное выполнение порученной работы	0-5
2.10.	За личный вклад в обеспечение выполнения требований к безопасности учебного процесса и условий Сан ПИН	0 - 5
2.11.	За обеспечение сохранности оборудования, качественное выполнение работ, связанных с организацией и проведением ремонта, за экономное расходование бюджетных и внебюджетных средств	0-10
2.12.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет внебюджетных средств (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности)	0 – 3
2.13.	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	0 – 3

	(температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды)	
2.14.	Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, туалетов, мест личной гигиены)	0 – 3
2.15.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	0 – 3
2.16.	Эстетические условия, оформление организаций, кабинетов, наличие ограждения и состояние пришкольной территории.	0 – 3
2.17.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0 – 4
2.18.	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0 – 3
2.19.	Стабильность педагогического коллектива, сохранение молодых специалистов	0 – 3
2.20.	Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав.	0 – 4
2.21.	Развитие педагогического творчества (участие педагогов и руководителей в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах, конференциях)	0 – 3
2.22.	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие органов ученического самоуправления, управляющих или попечительских советов и др.)	0 – 5
2.23.	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов и др.)	0 – 5
2.24.	Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и уровень решения конфликтных ситуаций	0 – 2
2.25.	Призовые места в смотрах (конкурсах) областного и местного уровней	0 – 3
2.26.	Высокий коэффициент сохранения здоровья учащихся.	0 – 3
2.27.	Снижение заболеваемости учащихся по остроте зрения, нарушению осанки	0 – 3
2.28.	Организация обеспечения учащихся горячим питанием	0 – 3
2.29.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья, туристические походы, военно-полевые сборы)	0 – 3
2.30.	Иные критерии*	
<i>Работники административно-управленческого персонала (заместители директора, руководители структурных подразделений)</i>		
2.31.	За качественное проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	0 - 5
2.32.	За авторство и рецензирование учебных и научно-методических разработок, рекомендаций, книг и учебников по своему направлению деятельности	0 - 8
2.33.	За качественную разработку документов, определяющих стратегическое развитие образовательной организации (стратегии, концепции, программы)	0-10
2.34.	За качественную подготовку и проведение внеплановых мероприятий	0 - 7
2.35.	За высокую организацию работы по оснащению, ремонту, учебного и хозяйственного оборудования	0 - 5
2.36.	Иные критерии*	

* - иные критерии устанавливаются локальным актом образовательной организации, по согласованию с профсоюзной организацией, МКУ «Комитет образованию».

В целях усиления роли стимулирующих надбавок за результативность и качество труда и повышения размера этих надбавок рекомендуется определять минимальное количество баллов, начиная с которого устанавливается выплата.

Порядок и условия изменения стимулирующих выплат по результатам профессиональной деятельности устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в Положении об оплате труда.

Для перевода баллов в стоимостное выражение предлагается:

- суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов);
- размер стимулирующей части ФОТ разделить на общую сумму баллов;
результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла;

- этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника;
результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику.

Отпуск оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты. Период после отпуска до начала учебных занятий также оплачивается исходя из средней заработной платы работника, в которой учтены стимулирующие выплаты.

Пример:

Численность персонала - 3 чел.

Набранное количество баллов:

1. Иванов И.И. - 62 баллов

2. Петров П.П. - 60 баллов

3. Сидоров С.С. - 78 баллов

Суммировать баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов) $62 + 78 = 200$ баллов

Размер стимулирующей части ФОТ разделим на общую сумму баллов. В результате получаем денежный вес (в рублях) каждого балла. Предположим, $\text{ФОТ}_{\text{стим.}} = 100000$ руб., тогда $100000 \text{ руб.} : 200 = 500$ руб.

Этот показатель (денежный вес) умножаем на сумму баллов каждого работника. В результате получаем размер стимулирующих выплат каждому работнику.

1. Иванов И.И. - $500 \text{ руб.} * 62 = 31000$ руб., т.о. ежемесячно $31000 : 3 = 10666$ руб.

2. Петров П.П. - $500 \text{ руб.} * 60 = 30000$ руб., т.о. ежемесячно $30000 : 3 = 10000$ руб.

3. Сидоров С.С. - $500 \text{ руб.} * 78 = 39000$ руб., т.о. ежемесячно $39000 : 3 = 13000$ руб.

Назначение стимулирующих выплат (полное или частичное) производится за период, в котором допущено упущение в работе, и оформляется приказом директора с указанием периода и причин, повлекших назначение стимулирующих выплат.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Забитуйская средняя общеобразовательная школа
669456, Иркутская область, Аларский район, пос. Забитуй, ул. Гоголя, 1
zabsosh@yandex.ru
ОКПО – 55569017, ОГРН – 1028500567358, ИНН/КПП – 8501003906/385101001

ПРИКАЗ

«Об утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ Забитуйская СОШ, отличной от Единой тарифной сетки»

от 01.09.2021 г.
дата приказа

осн-99.27
№ приказа

В соответствии с Уставом МБОУ Забитуйская СОШ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Забитуйская средняя общеобразовательная школа, отличной от Единой тарифной сетки (далее – Положение). (приложение 1).
2. Считать утратившим силу Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Забитуйская средняя общеобразовательная школа, отличное от Единой тарифной сетки, утвержденное приказом от 28.12.2018 года № осн – 115.
3. Ввести в действие Положение с 01.09.2021 года.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой

Руководитель: Директор
должность
Аганаева Вера Евгеньевна
ФИО (расшифровка подписи)


подпись

М.П.